

БЕЗ ТРУДА НЕ ВЫЛОВИШЬ И РЫБКУ...

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА – ОСНОВА РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Канд. экон. наук Ю.М. Бусурин – заведующий кафедрой «Экономическая теория» Астраханского государственного технического университета

Производительность труда занимает в жизни общества особое место. Она составляет основу экономического прогресса. Без повышения производительности труда невозможно решить такие фундаментальные социально-экономические проблемы, как повышение эффективности производства, насыщение рынка товарами, достижение качественно нового уровня жизни народа. В промышленно-развитых странах повышение производительности труда является приоритетным направлением развития экономики. В настоящее время эта проблема стала не менее актуальной и для России, так как в процессе перехода экономики страны на рыночные отношения производительность труда остается основным источником реального экономического роста.

Необходимо отметить тот факт, что в последние десятилетия внимание к вопросам производительности труда явно ослабло. В советской экономике производительность труда служила одним из главных оценочных показателей хозяйственной деятельности. В ходе становления рыночных отношений главную роль стала играть прибыль. С 1992 г. предприятия перестали поставлять статистическим органам информацию о производительности труда, хотя потребность в ней не исчезла, а возросла. Об этом важном факторе перестали упоминать в официальных программных документах по развитию экономики.

Под производительностью труда экономисты подразумевают меру эффективности, плодотворности производственной деятельности коллектива, направленную на создание материальных благ. Иными словами, способность производить в единицу времени большее или меньшее количество единиц продукции.

Классики экономической теории (А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс) характеризовали производительность труда как получение максимума продукции при минимуме затрат труда. Следовательно, производительность труда выступает как отношение результата к затратам труда. Происходящие изменения в соотношении затрат живого и прошлого труда в процессе производства материальных благ ведут в конечном счете к тому, что величина затрат на единицу продукции уменьшается, а поэтому снижается и общественно необходимое время на ее производство, снижается и ее стоимость. В силу этого производительность труда может быть выражена как отношение произведенной продукции ко всем затратам труда – живого и прошлого (овеществленного).

Различают индивидуальную производительность труда (отдельного работника), коллективную (отдельного коллектива, предприятия), отраслевую (отрасли) и общественную (совокупную плодотворность труда всего общества). Индивидуальная производительность труда измеряется обычно в натуральных величинах (единицах); коллективная – в таких единицах измеряется лишь тогда, когда производится однородная продукция. Но чаще всего ее измеряют в стоимостных показателях. В масштабе всего общества производительность труда измеряют только в стоимостных показателях.

Как экономическая категория производительность труда выражает внутренние, необходимые, прочные, устойчивые, повторяющиеся связи между живым трудом работников и вещественными элементами общественного производства. Эти связи и возникающие на их основе общественные отношения не приносятся сознанием, но проходят через него, существуют объективно в самих экономических явлениях и процессах. Поэтому изменение производительности труда необходимо трактовать как закон повышающейся производительности труда. Следовательно, закон повышающейся производительности труда выражает строго определенные стороны сущности общественных явлений и процессов, а именно: условия и следствия развития производительных сил, и наоборот, развитие производительных сил обуславливает возможность и необходимость повышения производительности труда.

Производительность труда работника определяется сопоставлением затрат труда и его результатов. Затраты труда измеряются количеством рабочего времени – часами, сменами, месяцами. Результаты труда измеряются количеством вырабатываемой продукции – тоннами, метрами, кубометрами и т.п.

Рост производительности труда означает уменьшение затрат труда на производство единицы продукции или увеличение выпуска продукции в единицу времени.

В условиях рыночной экономики без систематического роста производительности труда невозможно обеспечить выполнение планов реализации продукции, прибыли и рентабельности, расширение производства, осуществление социально-культурных мероприятий и материального поощрения рабочих и служащих.

Большое значение росту производительности труда придается в ОАО «Астраханская сетевязальная фабрика».



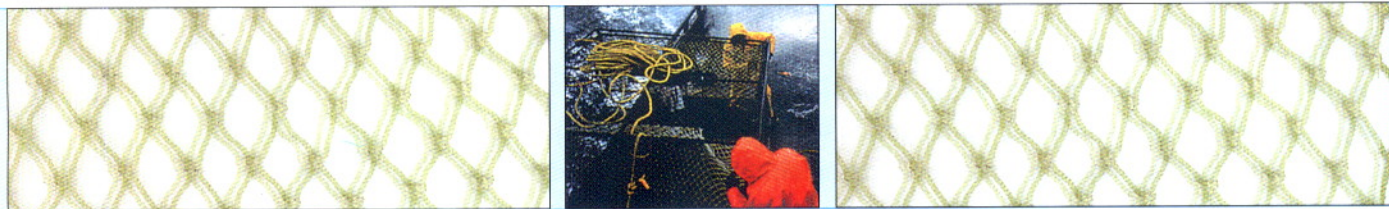


Таблица 1
Основные технико-экономические показатели
ОАО «Астраханская сетевязальная фабрика» за 2000 – 2002 гг.

Наименование показателей	Единица измерения	Отчет		
		2000 г.	2001 г.	2002 г.
Выручка от реализации	Тыс. руб.	42322	52634	60320
Стоимость товарной продукции	Тыс. руб.	34511	51895	60792
Себестоимость товарной продукции	Тыс. руб.	31509	47416	55637
Балансовая прибыль / в т.ч. от реализации	Тыс. руб.	3937 / 3003	1583 / 4479	4240 / 5155
Численность работающих	Человек	296	300	292
Среднемесячная зарплата одного работающего	Руб.	1818	2432	3096
Фондоотдача основных фондов	Руб.	0,98	1,4	1,7
Производительность труда ППП	Тыс. руб.	116,5	173	208,9
Рентабельность продукции	%	8,7	9	9,3
Фондовооруженность ППП	Тыс. руб.	118,4	117	120,5

Из табл. 1 видно, что за анализируемый период значительно улучшились показатели деятельности предприятия. Так, производительность труда промышленно-производственного персонала (ППП) возросла на 79,3 %, рентабельность продукции – на 6,8 %, фондовооруженность – на 1,7 %.

Чтобы повышать производительность труда, необходимо знать пути, факторы и резервы роста этого показателя.

Факторы представляют собой те объективные и субъективные условия и средства, в результате использования которых осуществляется рост производительности труда. Многообразные факторы повышения производительности труда, с экономической точки зрения, можно разделить в основном на четыре группы:

1) **технические**, включающие в себя создание индустриальной основы повышения производительности труда, размеры и эффективность средств производства, научно-технический прогресс;

2) **организационные**, предусматривающие определенное состояние организации производства и труда, внедрение поточного производства, обеспечение ритмичной работы предприятия, совершенствование нормирования труда и т. п.;

3) **личные**, заключающиеся в подъеме общеобразовательного и культурного уровня трудящихся, укреплении трудовой дисциплины, умении людей работать, скорости и интенсивности их труда;

4) **общественные**, содержащие в себе общественную комбинацию производства, т. е. специализацию и кооперирование, а также производственные отношения, в рамках которых совершается производственный процесс.

Главным источником роста производительности труда является повышение технического уровня производства на основе развития и внедрения новой техники и прогрессивных технологических процессов, широкого применения механизации и автоматизации, а также углубление специализации и улучшение производственного кооперирования предприятий.

Известно, что внедрение техники в производство и ее посто-

янное совершенствование оправдывается сбережением труда, расходуемого для производства единицы продукции. Применение новой техники в сочетании с передовой организацией производства обеспечивает повышение производительности труда и уменьшение издержек. Именно поэтому важнейшим направлением роста производительности труда являются техническое совершенствование производства, модернизация имеющегося оборудования. Важным фактором технического прогресса является повышение фондовооруженности рабочих.

Анализ данных табл. 1 показывает, что на анализируемом предприятии имеет место рост производительности труда, в значительной мере обусловленный повышением фондовооруженности труда.

Интересы дальнейшего подъема производительности труда требуют последовательного повышения уровня механизации и автоматизации на всех участках производства и совершенствования технологии производства. Пути такого совершенствования многообразны и во многом зависят от технологических особенностей предприятий. На каждом предприятии есть свои участки, где необходимо в первую очередь механизировать труд.

Следует отметить, что при достаточно высоком уровне механизации в ОАО «Астраханская сетевязальная фабрика» все еще велика доля ручного труда, особенно на погрузочно-разгрузочных и транспортных работах.

Механизация и автоматизация производственных процессов на предприятии предусматривают ликвидацию ручного труда на всех стадиях производства, и в первую очередь – на особо тяжелых, часто неквалифицированных, но трудных для человеческого организма участках работы. В ходе механизации и автоматизации производства происходит возвышение и гуманизация трудовых функций работника при передаче более низких, примитивных, механических по своей природе человеческих функций – технике.

Таблица 2
Квалификационный уровень рабочих
ОАО «Астраханская сетевязальная фабрика»

Год	Всего рабочих	В том числе по разрядам					
		1	2	3	4	5	6
1999	266	-	27	73	92	26	48
2000	258	-	17	50	82	44	65

Приведенные в табл. 2 цифры свидетельствуют, что количество рабочих высшей квалификации увеличилось, а низшей – уменьшилось.

Значительное влияние на изменение производительности труда оказывает текучесть рабочей силы.

Таблица 3
Динамика текучести рабочей силы
в ОАО «Астраханская сетевязальная фабрика» в 2001 – 2002 гг. (в %)

Наименование показателей	2001 г.	2002 г.
Текучесть рабочей силы	13	12
Оборот рабочей силы по приему	17,3	14,4
Оборот рабочей силы по увольнениям	21,3	15,8

Актуальным становится вопрос о совершенствовании управления производительностью труда на основе улучшения учета, программирования и стимулирования трудовых процессов.



Данные табл. 3 показывают, что текучесть кадров на предприятии снизилась, хотя остается достаточно высокой. Основными причинами текучести кадров являются низкая заработная плата, наличие вредных условий труда, отсутствие должной социальной защиты.

Таблица 4

Динамика использования рабочего времени и производительности труда в ОАО «Астраханская сетевязальная фабрика» в 2001 – 2002 гг.

Наименование показателей	Ед. изм.	2001 г.	2002 г.
Объем производства продукции	Тыс. руб.	51895	60792
Среднесписочная численность работников ППП	Человек	299	291
В том числе рабочих		266	258
Удельный вес рабочих в общей численности ППП	%	88,96	88,66
Отработано дней одним рабочим в год	Дни	222,5	216,6
Средняя продолжительность рабочего дня	Ч	7,85	7,7
Общее количество отработанного времени всеми рабочими	Тыс. ч	464602	430298
В том числе одним рабочим		1746,6	1667,8
Среднегодовая выработка одного работника ППП	Тыс. руб.	173,56	208,91
Одного рабочего		195,09	235,63
Среднедневная выработка одного рабочего	Руб.	876,81	1087,85
Среднечасовая выработка одного рабочего	Руб.	111,69	141,280

Анализ данных табл. 4 показывает, что средняя продолжительность рабочего дня уменьшилась, а среднедневная и среднечасовая выработка одного рабочего увеличилась. Это показывает, что рост производительности труда достигнут в значительной мере за счет повышения интенсивности труда.

Резервы роста – это не использованные в данное время возможности повышения производительности труда. Проблема выявления резервов – это проблема мобилизации возможностей, связанных с использованием передовых достижений науки, техники, технологии и организации производства. Выявить резервы повышения производительности труда – значит, определить высокоэффективные экономические показатели работы предприятия, которые могут быть достигнуты коллективом этого предприятия при условии максимального использования всего комплекса факторов.

Анализ резервов повышения производительности труда требует их группировки в определенную систему.

Если исходить из масштаба действий резервов, целесообразно выделить следующие их группы: 1) общие народнохо-

зяйственные; 2) отраслевые и межотраслевые; 3) внутризаводские, цеховые; 4) на рабочем месте. Кроме того, следует выделить группу текущих резервов, предусматриваемых текущим годовым планом, и группы перспективных резервов, связанных с возможностями дальнейшего совершенствования техники и организации производства, не предусмотренных текущим годовым планом.

При анализе производительности труда на предприятии следует прежде всего рассмотреть группу факторов повышения производительности труда, определяющих резервы снижения трудоемкости продукции, и группы факторов, определяющих резервы повышения производительности труда, связанные с улучшением использования рабочего времени.

К первой группе относятся: совершенствование самой продукции, повышение технического уровня производства, повышение квалификации и мастерства рабочих, улучшение организации производства и труда.

Вторая группа включает в себя: сокращение количества неиспользованных рабочих дней (целодневных простоев), ликвидацию внутрисменных потерь рабочего времени, связанных прежде всего с элементами совершенствования организации производства и труда.

В современных российских условиях возникла необходимость в пересмотре отношения к производительности труда. Обстоятельства требуют разработки действенных мер по ее стабилизации и созданию предпосылок для постоянного роста. Актуальным становится вопрос о совершенствовании управления производительностью труда на основе улучшения учета, программирования и стимулирования трудовых процессов.

В рыночной экономике рост производительности труда является одним из главных средств достижения высокой конкурентной позиции. Однако поддержание конкурентоспособности требует предпринимательской гибкости, особенно в использовании ресурсов, подборе работников, принятии хозяйственных решений и последовательности их выполнения.

Для улучшения управления экономикой необходимо восстановить статистику производительности и государственное регулирование норм труда.



Busurin Yu.M.

Labour productivity is the base of economics development

Labour productivity has got a special place in the society, for it underlies economical progress. In industrialized countries, increment of labour productivity is a priority tendency of economics development. At present, this problem became very urgent in Russia too, because labour productivity is still the main source of actual economical growth in transition process to free market system.